



PROGRAMME DE FORMATION

Accompagnement à la création ou à la reprise
d'une entreprise



SOMMAIRE

Programme 3

Public visé 4

Ressources 5

Organisation 6

Tarif et financements 7

Programme

INTITULÉ

ACCOMPAGNEMENT A LA CREATION OU A LA REPRISE D'UNE ENTREPRISE

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Cette formation vise à assurer la mise en œuvre et le suivi de tous les services d'accompagnement adaptés aux besoins immédiats et futurs des créateurs/repreneurs d'entreprises : formation et conseils en amont de la création, suivis individuels spécifiques, mis en situation, mise en réseau, etc. Elle permettra d'analyser la faisabilité et la viabilité économique de l'activité entrepreneuriale et à vérifier si le porteur de projet dispose d'un plan de démarrage opérationnel cohérent.

CONTENU

Étape 1 – Identifier les compétences clés du porteur de projet pour la création ou reprise d'entreprise (2h)

- Mesurer la compatibilité entre valeurs, besoins, personnalité et potentiel du (de la) candidat(e) avec l'activité entrepreneuriale,
- Etude du projet, de la situation du porteur de projet et de sa pertinence pour le marché.

Étape 2 – Permettre de préparer au mieux le créateur(trice) au monde de l'entreprise (1h30)

- Préparer le(a) futur(e) créateur(trice)/repreneur(se) d'entreprise à une posture de dirigeant
- Permettre au (à la) futur(e) créateur(trice)/repreneur(se) d'évaluer ses compétences au regard des enjeux de l'entrepreneuriat
- Permettre d'identifier les formalités nécessaires à l'immatriculation d'une entreprise

Étape 3 – Analyser les offres concurrentes et comprendre les attentes de vos futurs clients (3h)

- Identifier ses ressources et les points clés de la faisabilité de son projet (faisabilité commerciale, faisabilité opérationnelle et faisabilité financière)
- Accompagner le(a) candidat(e) dans la définition des contours de son concept : services, produits, ...
- Permettre d'identifier les clients de l'entreprise (persona)
- Accompagner la réalisation d'une étude de marché : analyse de l'offre existante des concurrents et des besoins des clients.
- Favoriser l'élaboration du modèle d'affaire (business model).

Étape 4 – Comprendre les mécanismes financiers de base (3h)

- Définir la forme et le concept de l'entreprise ainsi que son modèle économique afin d'atteindre un seuil de rentabilité suffisant,
- Connaître les différents statuts juridiques pour une entreprise
- Connaître les avantages et les inconvénients liés au choix d'une structure juridique ; Identifier l'importance des aspects juridiques liés à la fonction du dirigeant.

Étape 5 – Construire son business plan financier (3h)

- Vérifier la viabilité économique et financière de son entreprise
- Accompagner le(a) candidat(e) dans la rédaction d'un business plan
- Présenter son projet dans l'optique d'une recherche de financement

Étape 6 – Identifier les outils de pilotage de l'entreprise (1h)

- Conseiller pour mettre en place une organisation administrative et comptable efficace
- Proposer des outils simples de suivi

Public visé

PUBLIC VISÉ

Tout public justifiant d'une expérience d'accompagnement.

PRÉREQUIS

Connaissances de l'outil informatique PC ou Mac avec une connexion internet.

Avoir réalisé l'entretien préalable avec le dirigeant du secteur

Formation Bac +2 à Bac +5

Fournir les Diplômes et attestations de formation

Justifier d'une expérience significative (formation, accompagnement, animation, RH, coaching, activités d'accompagnement « bien-être », management ...)

Et/ou un parcours validé par un bilan de compétences au sein du réseau

CV

Tous les dossiers de candidature à la formation sont soigneusement examinés avant accord définitif sur la base d'un certain nombre de justificatifs (voir ci-dessus), d'un questionnaire de connaissance et d'un entretien préalable.

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Selon le handicap identifié lors de l'entretien d'admission, la formation sera adaptée sur le plan matériel, horaire ou méthode pédagogique. La plupart de nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Ludi'Spirit se fera accompagner par l'Agefiph, si besoin, pour adapter au mieux la formation. Dans le cas où Ludi'Spirit ne serait pas en mesure de s'adapter à votre handicap, nous nous chargeons de vous orienter vers un autre organisme de formation plus adapté (contact Agefiph - Ladapt). Dans le cas où les locaux d'un de nos centres ne seraient pas accessibles, la formation en distanciel sera proposée ou un autre lieu de formation sera trouvé, à proximité de votre domicile.

Le registre d'accessibilité est disponible sur notre site internet.

Ressources

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET D'ÉQUIPEMENTS TECHNIQUES

Équipement technique :

► Cette formation nécessite que le stagiaire ait accès à un ordinateur doté d'une connexion internet. Et d'une webcam uniquement si le bilan se fait à distance.

Moyens pédagogiques : méthode et nature des travaux demandés aux stagiaires

► Supports téléchargeables : vidéos, slides de cours, workbooks, checklists, exercices, formulaires (Format : PDF, JPG, Excel, Word, audio)

► Supports papier : tests, synthèse, questionnaires

► Supports pédagogiques et techniques : via des outils tierce, des matrices, des études de cas, des débats et discussions

Les formateurs possèdent les diplômes et compétences nécessaires pour vous accompagner.

Champs d'expertise :

- Sens de l'analyse et de la synthèse
- Capacité d'adaptation développés
- Savoir définir les besoins du bénéficiaire
- Bonne connaissance du marché et de l'emploi
- Une expérience qualifiée en accompagnement
- Formations certifiées

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET DURÉE

Parcours de formation en présentiel ou en distanciel proposé sous forme de 6 étapes et sur 2 journées.

14 heures organisées de la manière suivante :

- 6 modules de formation – 13h30
- Questionnaire de connaissances – 0h30

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance entre méthodes démonstratives, interrogatives et actives (exemples, questions, reformulation, utilisation d'objets pour imaginer). Les activités seront développées autour d'exemples et de ressources fournis par l'organisme de formation pour aider le bénéficiaire à progresser pendant sa formation.

L'ensemble de la formation s'appuie sur une démarche active et participative qui permet de :

- Favoriser les échanges et les savoirs
- Individualiser les parcours de formation en tenant compte du niveau de chacun
- Mettre en valeur des compétences de chacun
- Réaliser des mises en situation et des exercices pratiques.
- Retour d'expériences formateur
- Apports théoriques et pratiques

Organisation

SUIVI ET ÉVALUATION

Un suivi personnalisé est organisé de la manière suivante :

- Par visioconférence si la formation est à distance
- Par mail (coordonnées du formateur partagées au début de la formation)
- De manière synchrone en posant les questions directement au formateur à l'oral

MODALITÉS D'ACCOMPAGNEMENT, DE SUIVI ET D'ASSISTANCE

Modalités de suivi et d'assistance :

Dès la pré-inscription à la formation, un entretien préalable peut être réalisé soit pour des renseignements divers soit pour assister le bénéficiaire dans sa démarche.

Le parcours est constitué de 6 étapes.

Pour échanger à tout moment avec le formateur, il suffit de lui envoyer un mail ou d'échanger en présentiel lors de la journée de formation.

Modalités d'évaluation :

- Grille d'auto-évaluation
- Grille d'évaluation des compétences
- QCM

Cette formation donne lieu à la remise d'un certificat de compétences. Ce certificat n'est pas un diplôme reconnu par l'État. L'attribution de ce certificat est conditionnée par la réussite à une épreuve d'évaluation constituée d'un QCM et par la grille d'évaluation des compétences.

Modalités de suivi administratif de la formation :

- Feuille d'émargement (relevé d'heures)
- Certificat de réalisation

Tarif et financements

LIEU DE LA FORMATION

En présentiel : Plusieurs lieux possibles. Le détail sera communiqué dans la lettre de convocation.

En distanciel : FOAD - Une formation ouverte et à distance

Dispositif souple de formation organisé en fonction des besoins individuels.

Elle comporte des apprentissages individualisés et l'accès à des ressources et compétences locales ou à distance.

PRIX DE LA FORMATION

Prix : 800 € x 1 stagiaire

Total TTC : 800 €

FINANCEMENTS POSSIBLES

